Itapipoca
PREFEITURA DE
CIDADANIA E DESENVOLVIMENTO

Itaprev
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO

RELATÓRIO DA GESTÃO PREVIDENCIARIA DO EXERCICIO FINANCEIRO DE 2018

Rua Caio Prado, 730 São Sebastião, CEP 62.500-000 – Fone: (88) 3631-02-04- Itapipoca-Ceará
CNPJ: 10.1575.544/0001-35

SUMÁRIO

Apresentação	3
Instituição do Itaprev	4
Missão, Visão, Valores	5
Organização Administrativa	6
Conselhos	7
Comitê	8
Relatório Previdenciário	9
Aposentadorias	10
Pensão por Morte	11
Benefícios a Conceder	12
Auxílio Doença	13
Readaptação de Função	14
Perícias Médicas	15
Beneficiários por tipo de benefício	16
Termos de Parcelamentos	17
Relatório Financeiro	18
Receita Orçamentária	19
Rendimentos de Aplicações Financeiras	20
Taxa Administrativa	21
Calculo da Taxa Administrativa	23
Despesas Realizadas	23

APRESENTAÇÃO

O Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Itapipoca - ITAPREV, como entidade jurídica de direito público, integrante da Administração Indireta, com autonomia administrativa, patrimonial, financeira e orçamentária, criado nos termos da Lei nº 047 de 16 de dezembro de 2008, e suas alterações posteriores, tem por finalidade essencial gerir o Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Públicos Municipais de Itapipoca, especialmente quanto à operacionalização dos respectivos planos de benefícios previdenciários, coloca à disposição o presente Relatório de Gestão, relativo ao conjunto de ações no exercício 2018.

Instituição do Itaprev

O Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Itapipoca – ITAPREV, foi instituído pela Lei Municipal nº 047 de 16 de dezembro de 2008. e tem por finalidade proporcionar aos segurados e os seus dependentes o amparo a Previdência Social assegurada constitucionalmente aos servidores públicos.

Este Órgão Previdenciário apresenta sólidos indicadores contábeis, atuariais, arrecadação, investimentos financeiros e disponibilidade de caixa para pagamento de benefícios relativos a aposentadorias, pensões, salário-maternidade, auxílio-doença, salário-família e auxílio-reclusão.

Missão

Garantir os serviços previdenciários aos seus segurados e seus beneficiários, por meio de um sistema previdenciário de sustentabilidade e promoção do bem-estar social dos servidores inativos e pensionistas.

Visão

Ser referência na gestão do Regime Próprio de Previdência Social, reconhecida pela sua sustentabilidade e inovação.

Valores

Ética;

Respeito;

Segurança;

Transparência;

Profissionalismo;

Qualidade na Gestão Pública.

ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA

A Organização Administrativa do Itaprev foi estabelecida através da Lei Municipal nº 047 de 16 de dezembro de 2008, foi a demonstrada a seguir:

Art. 3º Compõem a estrutura administrativa do Itaprev, os seguintes órgãos:

- Conselho Municipal de Previdência;
- Diretoria Executiva de Previdência;
- Conselho Fiscal.

Ainda de acordo com a Lei de instituição e suas atualizações posteriores, estrutura organizacional do Itaprev é composta de acordo com o que se demonstra a seguir:

Art. 4º - O Conselho Municipal de Previdência do Instituto de Previdência dos Servidores de Itapipoca será composto por 06 (seis) membros titulares, sendo;

I- dois representantes do Poder Executivo;

II- um representante do Poder Legislativo;

III- dois representantes dos segurados ativos; e

IV - um representante dos inativos e pensionistas.

Art. 6º - A Diretoria Executiva, órgão responsável pela direção, gerenciamento e administração do ITAPREV, compõe-se de:

I - 1 (um) Presidente;

II - 1 (um) Diretor Financeiro;

III - 1 (um) Diretor Previdenciário.

Art. 12- 0 Conselho Fiscal do ITAPREV será composto por 3 (três) membros titulares, sendo

I - 1 (um) membro titular eleito pelos servidores ativos;

II - 1 (um) membro titular indicado pelo Poder Executivo;

III – 1 (um) membro titular indicado pelo Poder Legislativo.

CONSELHO CURADOR

Presidente do Conselho Municipal de Previdência:

Maria Angélica Cavalcante;

Representantes do Poder Executivo:

Ana Lúcia Araújo de Sousa;
Maria da Penha Félix Rodrigues;

Representantes do Poder Legislativo:

Erandir Soares Rodrigues;

Representantes dos Servidores Ativos/Inativos:

Mayla Maria Barroso Sampaio;
Maria Angélica Cavalcante (Representante dos Ativos);
Maria do Carmo Teixeira (Representantes Inativos);

Conselho Fiscal:

Representante do Poder Executivo:

Maria Angélica Cavalcante;

Representante do Poder Legislativo:

Erandir Soares Rodrigues;

Representante dos Servidores Ativos:

Raimundo Wagner Nonato Teixeira;

Diretoria Executiva

Presidente

Benedito Viriginio Barroso

Diretor Financeiro

Maria de Lourdes Pinto Martins (interina)

CÔMITE DE INVESTIMENTOS

PRESIDENTE: Benedito Virginio Barroso, investido no cargo de provimento em comissão de Gestor do Instituto Municipal de Previdência Social dos Servidores de Itapipoca - ITAPREV;

MEMBRO: Maria de Lourdes Pinto Martins, investida no cargo de provimento em comissão de Procuradora Geral do Município de Itapipoca;

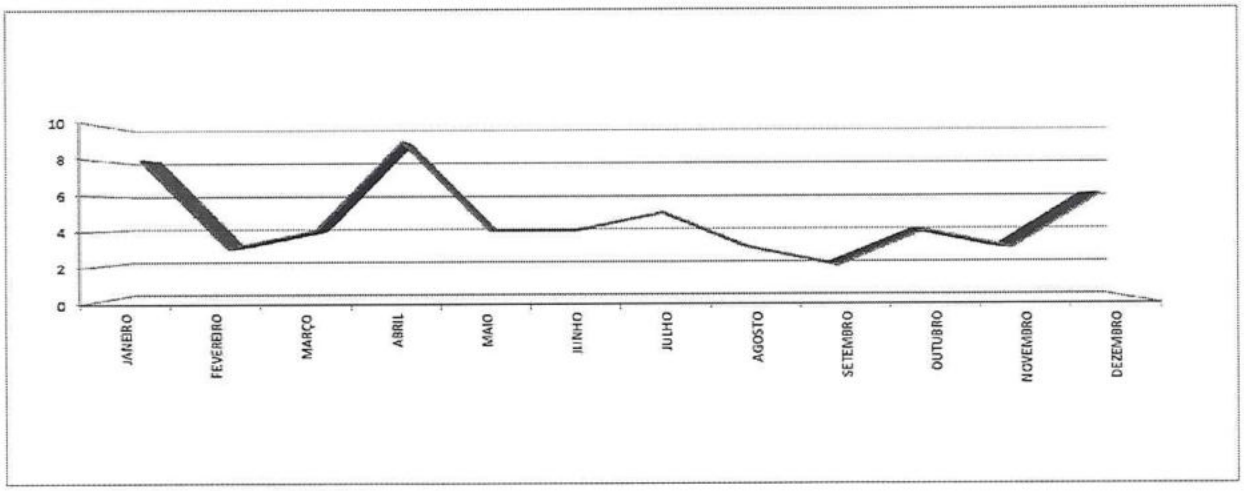
MEMBRO: Maria Angélica Cavalcante, servidora efetiva, investido no cargo de provimento em comissão de Coordenadora Executiva da Procuradoria Geral do Município.

RELATÓRIO PREVIDÊNCIARIO

Apresentam-se aqui todos os pedidos de aposentadorias e pensões ocorridos no exercício de 2018.

Benefícios Permanentes: Consideram-se benefícios permanentes aqueles que serão concedidos de forma definitiva quando o servidor se enquadrar nos requisitos contidos no inciso I, alíneas a, b, c, d, e, do art. 33 da Lei Municipal 047/2008.

APOSENTADORIAS E PENSÕES REQUERIDAS EM 2018	
MÊS	**QUANTIDADE**
JANEIRO	08
FEVEREIRO	03
MARÇO	04
ABRIL	09
MAIO	04
JUNHO	04
JULHO	05
AGOSTO	03
SETEMBRO	02
OUTUBRO	04
NOVEMBRO	03
DEZEMBRO	06
TOTAL	**55**

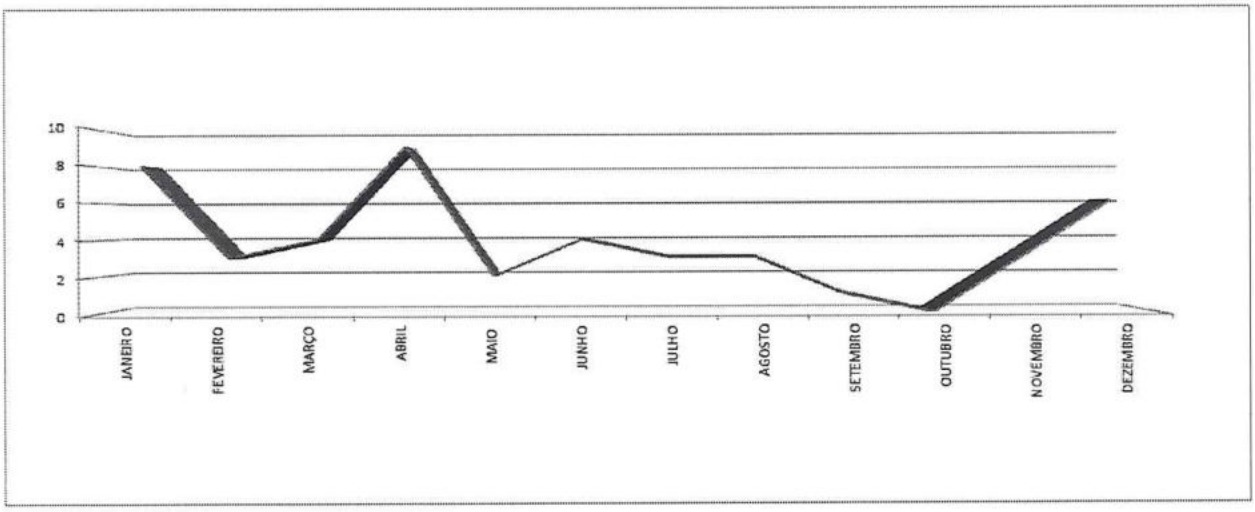


BENEFICIOS PERMANENTES CONCEDIDOS EM 2018

APOSENTADORIAS

Em 2018, foram concedidos aos servidores que concluíram todo o processo de aposentadoria, e que se enquadraram nas condições dispostas nos arts. 38 ao 46 da Lei Municipal nº 047/2008 e já devidamente homologados pelo Tribunal de Contas do Estado do Ceará, conforme se demonstra a seguir:

APOSENTADORIAS CONCEDIDAS EM 2018	
MÊS	**QUANTIDADE**
JANEIRO	08
FEVEREIRO	03
MARÇO	04
ABRIL	09
MAIO	02
JUNHO	04
JULHO	03
AGOSTO	03
SETEMBRO	01
OUTUBRO	00
NOVEMBRO	03
DEZEMBRO	06
TOTAL	**46**

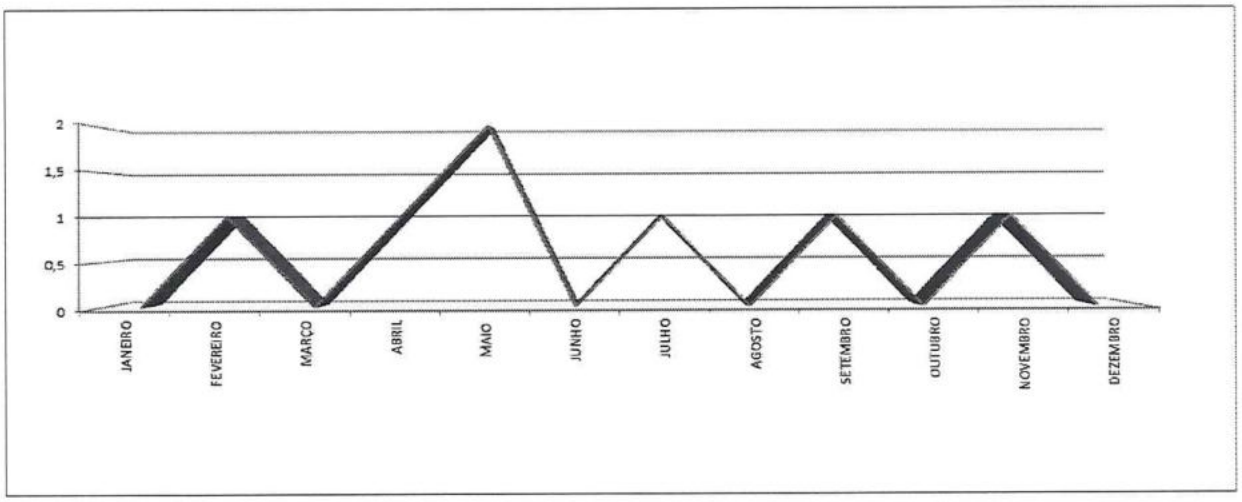


PENSÃO POR MORTE

A pensão por morte é um benefício pago aos dependentes do segurado do ITAPREV, que vier a falecer ou, em caso de desaparecimento, tiver sua morte presumida declarada judicialmente.

Serão concedidos pensionistas os benefícios e condições previstos nos arts. 69 a 74 da Lei Municipal nº 047/2008.

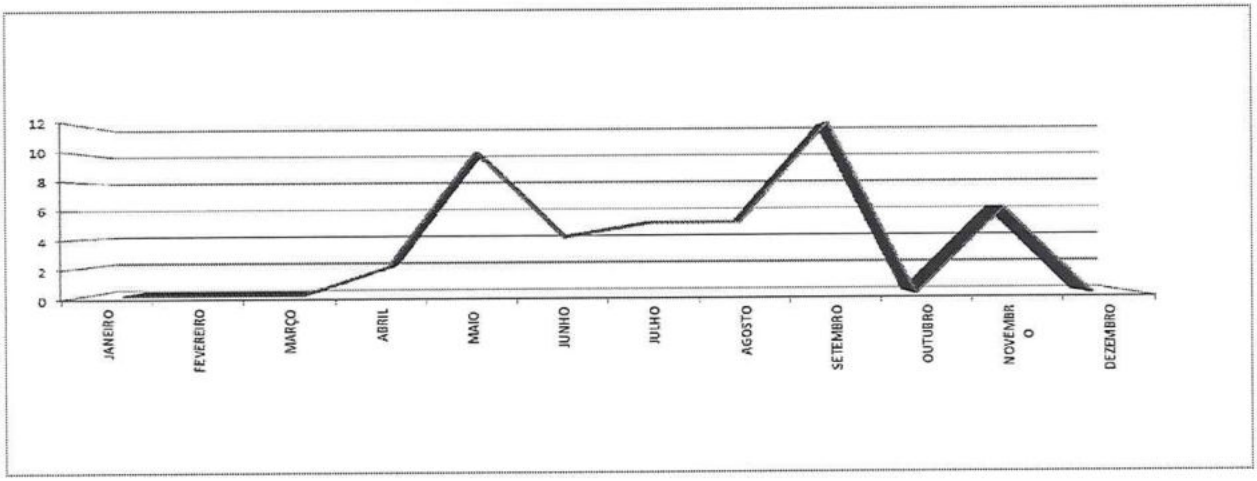
PENSÕES POR MORTE CONCEDIDAS EM 2018	
COMPETÊNCIA	**QUANTIDADE**
JANEIRO	00
FEVEREIRO	01
MARÇO	00
ABRIL	01
MAIO	02
JUNHO	00
JULHO	01
AGOSTO	00
SETEMBRO	01
OUTUBRO	00
NOVEMBRO	01
DEZEMBRO	00
TOTAL	**07**



BENEFICIOS PERMANENTES A CONCEDER

O quadro a seguir demonstra a quantidade de benefícios permanentes, sejam de aposentadorias ou pensões, que foram remetidos ao Tribunal de Contas do Estado do Ceará para fins de homologação, porém até a presente data ainda não ocorreu.

APOSENTADORIAS E PENSÕES AGARDANDO HOMOLOGAÇÃO DO TCE - CE	
MÊS	**QUANTIDADE**
JANEIRO	00
FEVEREIRO	00
MARÇO	00
ABRIL	02
MAIO	10
JUNHO	04
JULHO	05
AGOSTO	05
SETEMBRO	12
OUTUBRO	00
NOVEMBRO	06
DEZEMBRO	00
TOTAL	**44**

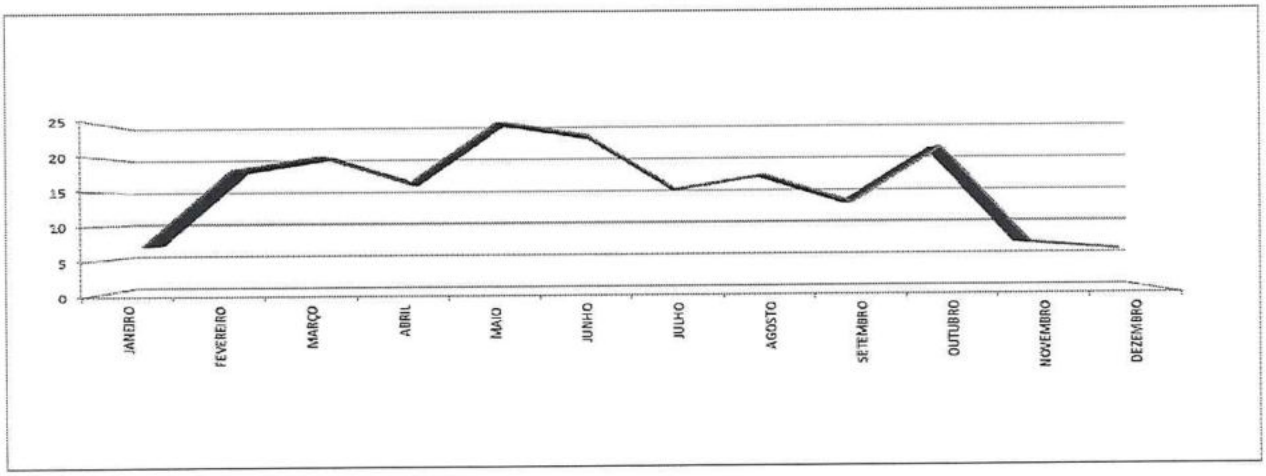


AUXÍLIO DOENÇA

Previsto no art. 47 da Lei Municipal nº 047/2008, o auxilio doença é uma remuneração de caráter temporário, concedido ao servidor, na integralidade de suas remunerações, a partir do 16º dia do afastamento de suas atividades laborais.

O quadro a seguir demonstra o quantitativo de auxílios doença concedidos no decorrer do exercício de 2018.

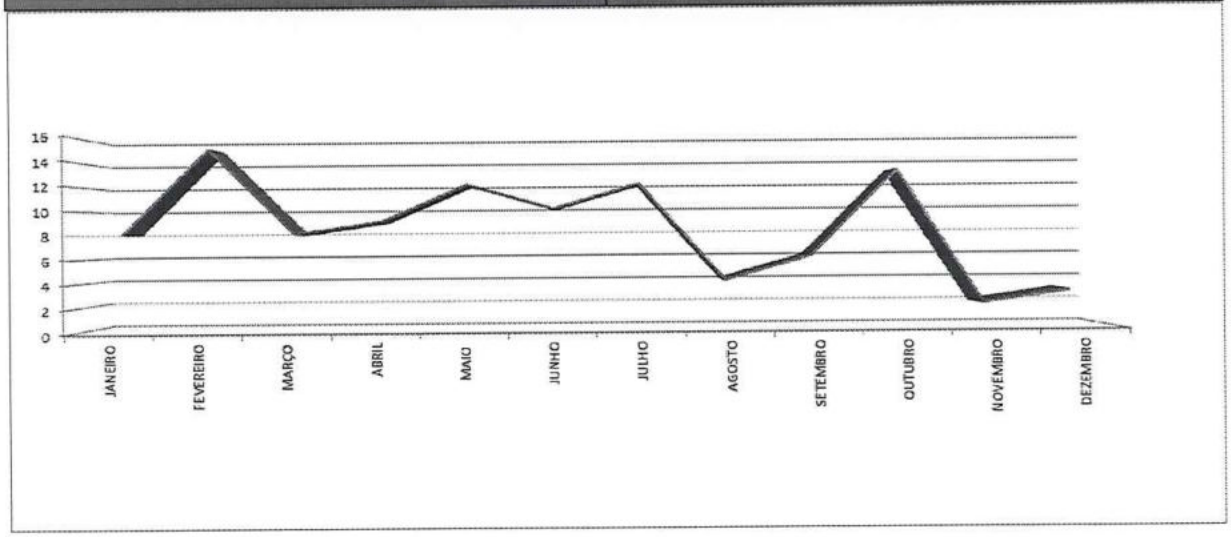
BENEFÍCIOS TEMPORÁRIOS CONCEDIDOS EM 2018	
MÊS	**QUANTIDADE**
JANEIRO	07
FEVEREIRO	18
MARÇO	20
ABRIL	16
MAIO	25
JUNHO	23
JULHO	15
AGOSTO	17
SETEMBRO	13
OUTUBRO	21
NOVEMBRO	07
DEZEMBRO	06
TOTAL	**188**



READAPTAÇÃO DE FUNÇÃO

Readaptação funcional de servidor por redução de capacidade laboral. A readaptação é a investidura do servidor em cargo de atribuições e responsabilidades compatíveis com a limitação que tenha sofrido em sua capacidade física ou mental, verificada em inspeção médica.

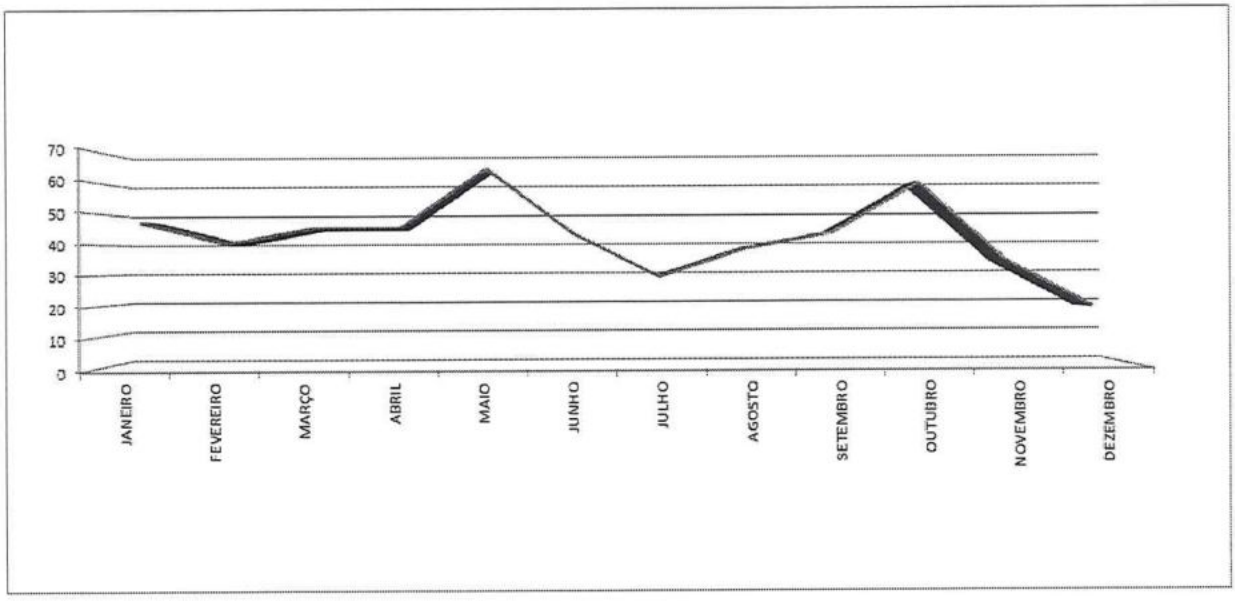
READAPTAÇÃO DE FUNÇÃO	
MÊS	**QUANTIDADE**
JANEIRO	8
FEVEREIRO	15
MARÇO	8
ABRIL	9
MAIO	12
JUNHO	10
JULHO	12
AGOSTO	4
SETEMBRO	6
OUTUBRO	13
NOVEMBRO	2
DEZEMBRO	3
TOTAL	**102**



PERÍCIA MÉDICA

As Perícias Médicas realizadas no decorrer do ano de 2018 para a concessão dos benefícios de auxílio-doença e aposentadoria por invalidez totalizaram 686 análises, conforme se detalha a seguir:

PERÍCIAS MÉDICAS REALIZADAS EM 2018	
MÊS	**QUANTIDADE**
JANEIRO	47
FEVEREIRO	40
MARÇO	45
ABRIL	45
MAIO	64
JUNHO	43
JULHO	29
AGOSTO	38
SETEMBRO	43
OUTUBRO	59
NOVEMBRO	34
DEZEMBRO	19
TOTAL	**506**

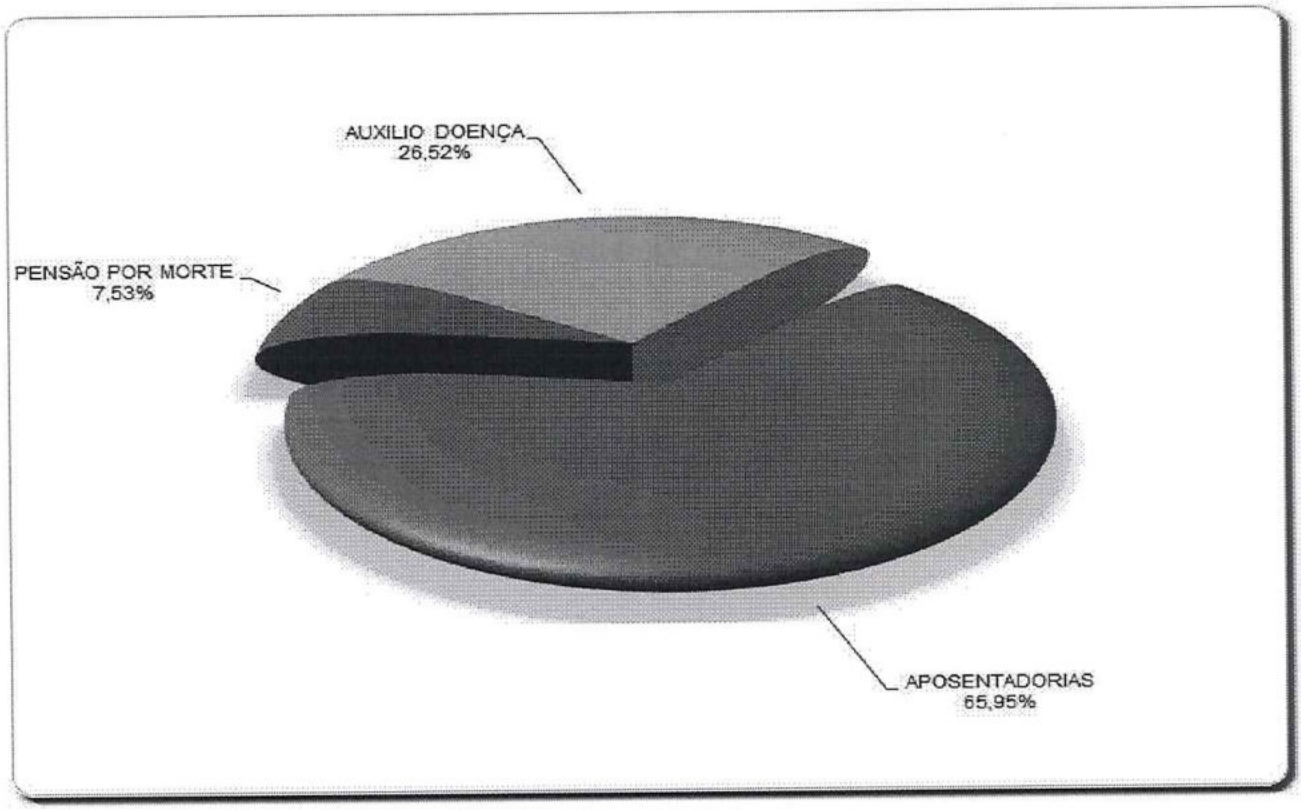


TOTAL GERAL DE BENEFICIARIOS POR TIPO DE BENEFICIO

Neste tópico se demonstrará o quantitativo monetário dos benefícios concedidos aos inativos e pensionistas vinculados ao ITAPREV.

Conforme se verifica, a maioria dos beneficiários são aposentados, o que representava 65% dos benefícios concedidos no exercício de 2018, seguido dos auxilios doença que representam 26% os beneficios concedidos aos pensionistas ficou na casa 7% de todos os beneficios concedidos.

TIPO DE BENEFÍCIO	VALOR PAGO
APOSENTADORIAS	7.933.439,32
PENSÃO POR MORTE	905.706,02
AUXILIO DOENÇA	3.190.912,44
TOTAL	12.030.057,78



TERMOS DE PARCELAMENTOS

Atualmente o ITAPREV possui créditos a receber referente as contribuições não recolhidas na época devida, conforme se demonstram no quadro a seguir:

TERMO DE PARCELAMENTO	VALOR ATUALIZADO	VALOR PAGO	VALOR A PAGAR
ACORDO 1494/2018	16.803.313,15	1.366.559,78	15.436.753,37
ACORDO 1140/2018	1.924.266,95	141.245,45	1.783.021,50
ACORDO 1046/2018	12.794.906,64	700.822,68	12.094.083,96
ACORDO 0624/2018	240.164,29	60.369,97	179.794,32
ACORDO 1593/2018	8.982.325,12	439.872,19	8.542.452,93
TOTAIS	40.744.976,15	2.708.870,07	38.036.106,08

- Acordo nº 1494/2018: Parcelamento entre a Prefeitura Municipal e o ITAPREV, referente as contribuições patronais do pessoal de auxílio doença do período de junho de 2015 a novembro de 2016, parcelado em 200 (duzentas) parcelas mensais;
- Acordo nº 1140/2018: Parcelamento entre a Prefeitura Municipal e o ITAPREV, referente as contribuições patronais do pessoal de auxílio doença do período de fevereiro de 2010 a julho de 2015, parcelado em 200 (duzentas) parcelas mensais;
- Acordo nº 1046/2018: Parcelamento entre a Prefeitura Municipal e o ITAPREV referente as contribuições patronais do período de janeiro de 2010 a maio de 2015, parcelado em 200 (duzentas) parcelas mensais;
- Acordo nº 0624/2018: Parcelamento entre a Autarquia Municipal de Trânsito e o ITAPREV, referente as contribuições patronais do período de março de 2014 a maio de 2015, parcelado em 200 (duzentas) parcelas mensais;
- Acordo nº 1593/2018: Parcelamento entre a Prefeitura Municipal e o ITAPREV referente as contribuições patronais do período de junho de 2009 a dezembro de 2013, parcelado em 200 (duzentas) parcelas mensais;

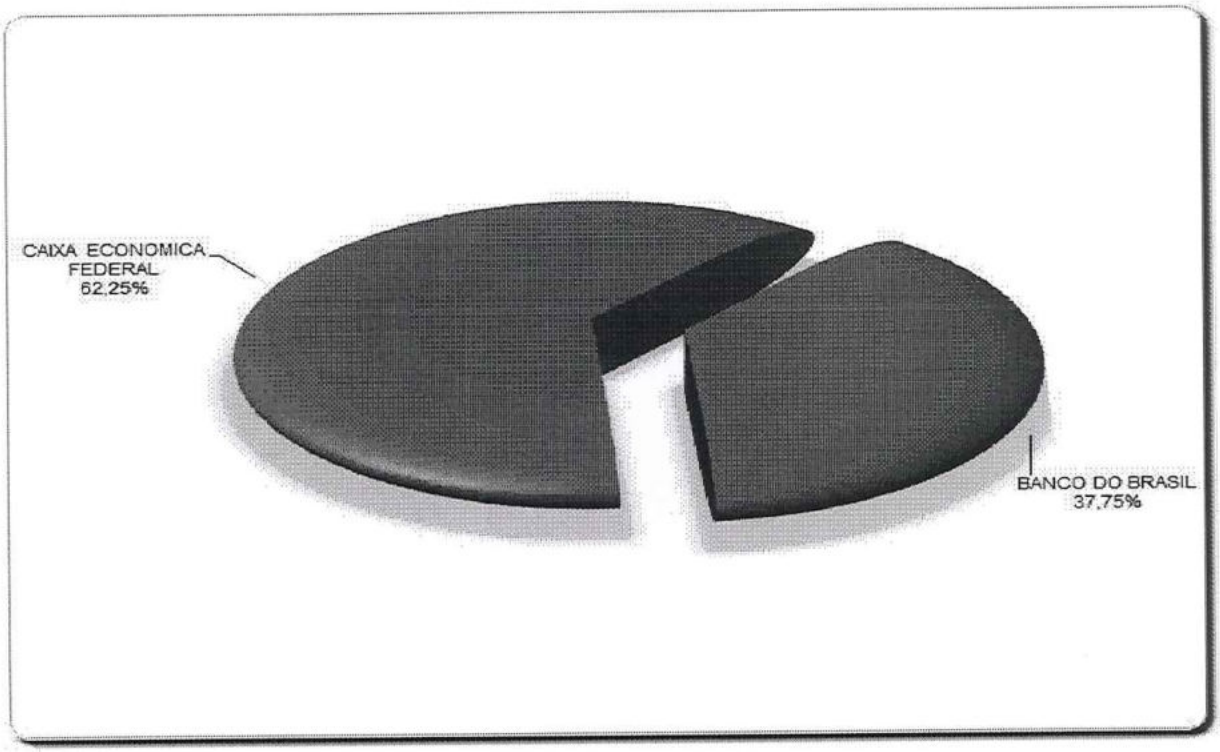
RELATÓRIO FINANCEIRO

POSIÇÃO DOS INVESTIMENTOS EM 31/12/2018

Conforme quadro abaixo se apresenta a distribuição dos recursos financeiros do ITAPREV, divididos por Instituições Financeiras.

INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	CONTA CORRENTE	SALDO APLICADO
BANCO DO BRASIL	38.172-1	38.897.414,51
CAIXA ECONOMICA FEDERAL	1.167-0	63.996.608,86
CAIXA ECONOMICA FEDERAL	1.180-7	152.425,13
TOTAL APLICADDO		103.046.448,50

De acordo com o gráfico abaixo, a representatividade dos recursos financeiros, por Instituições Financeiras, onde a maioria dos ativos financeiros estão aplicados na Caixa Econômica Federal, no montante de R$ 64.149.033,99 (sessenta e quatro milhões, cento e quarenta e nove mil, trinta e três reais e noventa e nove centavos), e o restante R$ 38.897.414,51 (trinta e oito milhões, oitocentos e noventa e sete mil, quatrocentos e quatorze reais e cinquenta e um centavos) no Banco do Brasil.

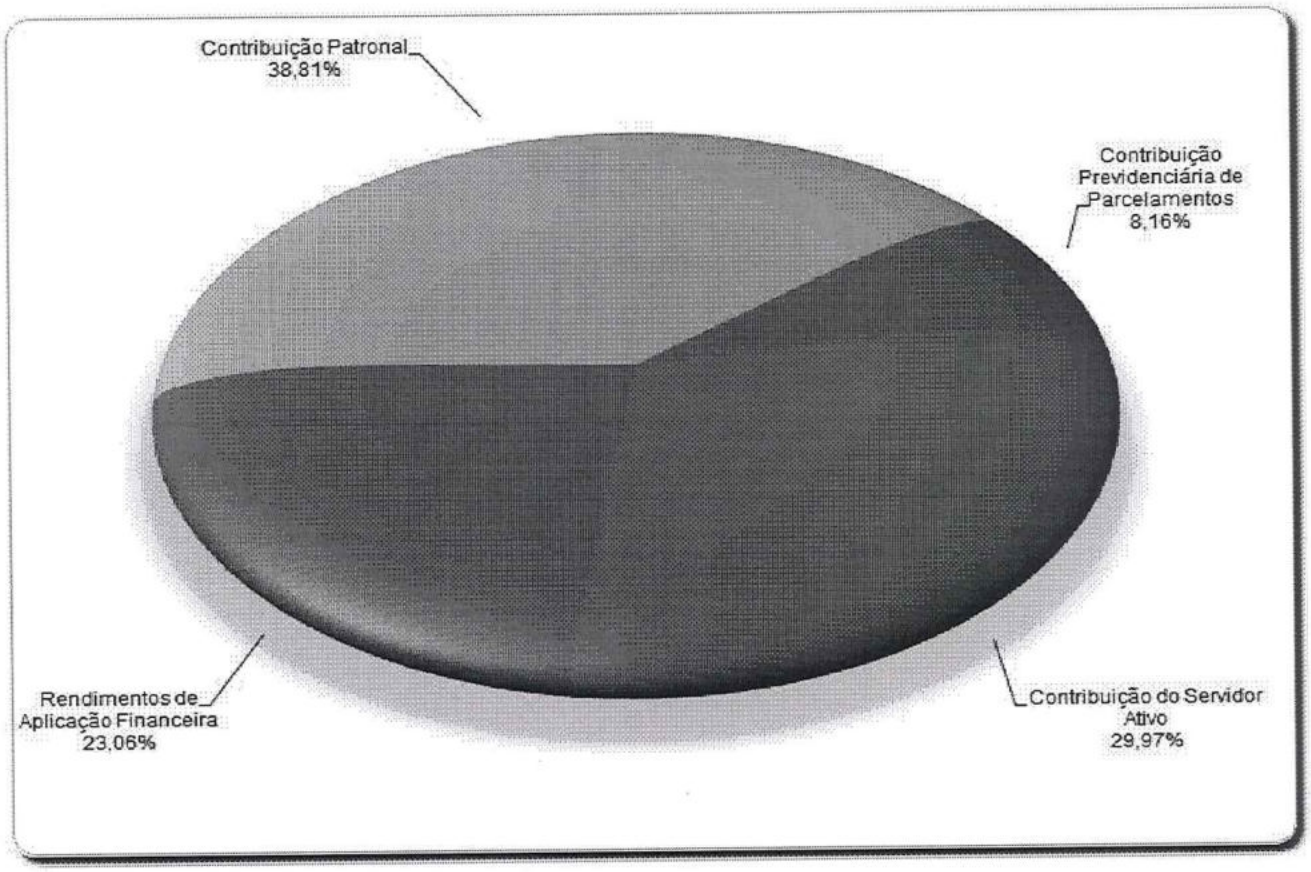


RECEITA ORÇAMENTARIA POR TIPO DE CONTRIBUIÇÃO

A seguir se apresenta o detalhamento das receitas orçamentarias arrecadadas no exercício de 2018, conforme seu vinculo de arrecadação.

RECEITA ORÇAMENTÁRIA	VALOR
Contribuição do Servidor Ativo	10.642.537,15
Rendimentos de Aplicação Financeira	8.190.779,94
Contribuição Patronal	13.783.931,36
Contribuição Previdenciária de Parcelamentos	2.898.454,15
TOTAL	**35.515.702,60**

Conforme o gráfico a seguir se apresenta a distribuição gráfica dos recursos arrecadados pelo Itaprev no exercício de 2018.



RENDIMENTOS DE APLICAÇÃO FINANCEIRA

Demonstra-se aqui o comportamento dos rendimentos de aplicações financeiras, por instituição, de acordo com os rendimentos auferidos mensalmente em 2018, ressaltando que todas as aplicações financeiras estão de acordo com a politica de investimentos aprovadas para o exercício demonstrado, bem como respeitando os limites estabelecidos através dos artigos 7º a 14º da Resolução nº 3922 de 25 de Novembro de 2010 da Comissão de Valores Mobiliários - CVM

2018		
COMPETENCIA	BANCO DO BRASIL	CAIXA
JANEIRO	281.400,47	576.727,65
FEVEREIRO	196.706,90	324.185,97
MARÇO	345.572,97	556.028,21
ABRIL	221.749,36	273.702,04
MAIO	78.638,69	- 546.048,60
JUNHO	212.126,87	127.342,30
JULHO	686.899,55	667.998,60
AGOSTO	59.808,61	84.782,47
SETEMBRO	319.260,23	409.681,93
OUTUBRO	644.093,77	1.328.086,87
NOVEMBRO	126.522,77	453.447,24
DEZEMBRO	183.129,86	736.212,59
TOTAL	3.355.910,05	4.992.147,27

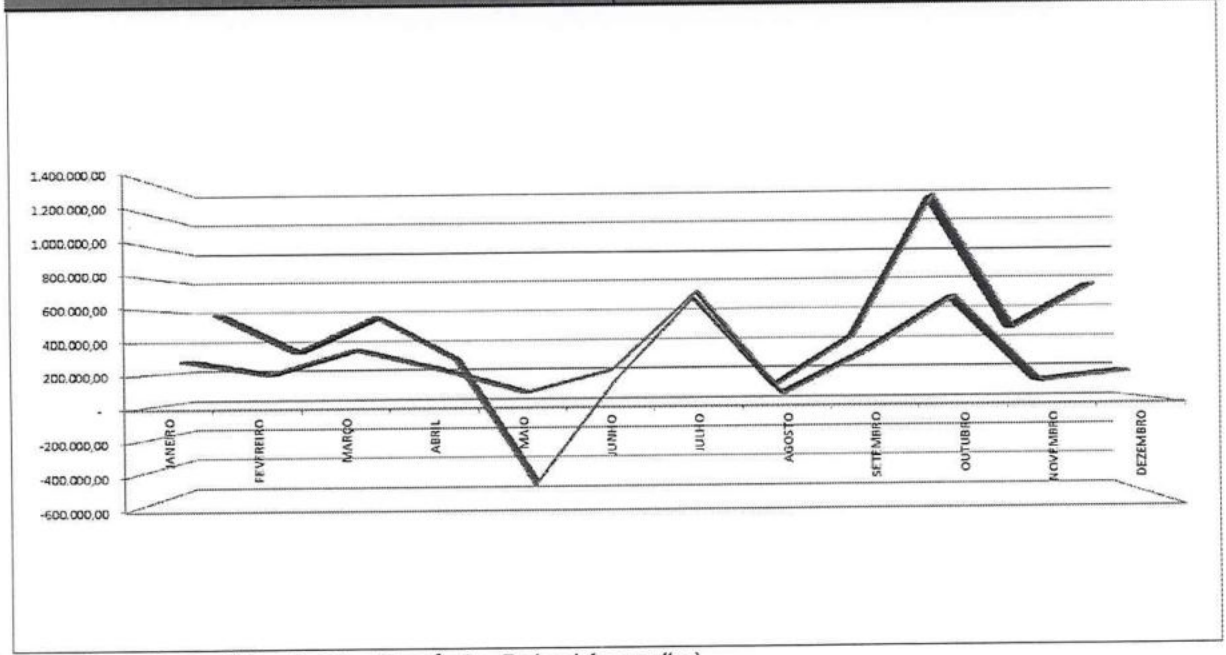


Figura 1 Banco do Brasil (azul) Caixa Econômica Federal (vermelho)

DA TAXA ADMINISTRATIVA PARA OS RPPS

A taxa administrativa é uma parcela dos recursos obtidos através das receitas de contribuições previdenciárias, que se destinam a manutenção das atividades administrativas dos RPPS, para que estes mantenham possam garantir de forma plena os direitos de todos os beneficiários vinculados ao RPPS.

Sobre o tópico em questão abordamos o disposto no artigo 15 da Portaria MPS nº 402 de 10 de dezembro de 2008.

> Art. 15. Para cobertura das despesas do RPPS, poderá ser estabelecida, em lei, Taxa de Administração de até dois pontos percentuais do valor total das remunerações, proventos e pensões dos segurados vinculados ao RPPS, relativo ao exercício financeiro anterior, observando-se que:
>
> I - será destinada exclusivamente ao custeio das despesas correntes e de capital necessárias à organização e ao funcionamento da unidade gestora do RPPS, inclusive para a conservação de seu patrimônio;
>
> II - as despesas decorrentes das aplicações de recursos em ativos financeiros não poderão ser custeadas com os recursos da Taxa de Administração, devendo ser suportadas com os próprios rendimentos das aplicações;
>
> III - o RPPS poderá constituir reserva com as sobras do custeio das despesas do exercício, cujos valores serão utilizados para os fins a que se destina a Taxa de Administração;
>
> IV - para utilizar-se da faculdade prevista no inciso III, o percentual da Taxa de Administração deverá ser definido expressamente em texto legal;
>
> V - a aquisição ou construção de bens imóveis com os recursos destinados à Taxa de Administração restringe-se aos destinados ao uso próprio da unidade gestora do RPPS;
>
> VI - é vedada a utilização dos bens adquiridos ou construídos para investimento ou uso por outro órgão público ou particular em atividades assistenciais ou quaisquer outros fins não previstos no inciso I.

DA APURAÇÃO DA TAXA ADMINISTRATIVA PARA 2018

De acordo com a legislação especificada anteriormente, apresenta-se a composição e a base de calculo da taxa administrativa para o exercício de 2018.

COMPETÊNCIA	FOLHA PREFEITURA	FOLHA PREVIDÊNCIA		FOLHA INATIVO	FOLHA PENSIONISTA	AMTI
		SERVIDORES	BENEFICIOS TEMPORARIOS			
jan/18	6.495.341,23	8.980,30	251.129,30	R$ 474.214,68	R$ 61.876,64	97.764,04
fev/18	6.683.334,07	8.980,30	260.163,14	R$ 476.305,30	R$ 61.876,64	100.291,10
mar/18	6.668.282,59	9.280,30	316.564,97	R$ 476.191,75	R$ 61.876,64	131.695,98
abr/18	6.257.154,24	10.130,06	339.900,47	R$ 477.241,19	R$ 73.926,56	111.896,23
mai/18	7.279.216,64	9.935,02	282.067,97	R$ 661.323,19	R$ 773.461,36	119.976,29
jun/18	6.053.392,81	9.935,02	260.404,11	R$ 681.087,17	R$ 76.757,18	101.079,66
jul/18	6.134.019,70	10.852,81	197.129,98	R$ 671.664,79	R$ 72.817,99	100.336,35
ago/18	6.145.735,63	9.950,32	194.990,43	R$ 989.409,88	R$ 107.197,59	99.536,14
set/18	6.099.723,94	9.759,42	225.161,51	R$ 684.754,39	R$ 72.410,33	99.975,82
out/18	6.089.711,23	9.759,42	242.071,73	R$ 685.115,88	R$ 77.132,11	101.375,82
nov/18	6.114.814,56	12.536,30	216.943,65	R$ 674.199,61	R$ 68.388,16	101.292,78
dez/18	6.137.498,38	12.220,74	404.385,88	R$ 991.931,79	R$ 97.984,82	102.331,36
13º SALÁRIO/2018	6.843.758,22	14.759,71				
TOTAL	R$ 83.001.983,24	R$ 137.079,72	R$ 3.190.913,14	R$ 7.943.439,62	R$ 1.605.706,02	R$ 1.267.551,57

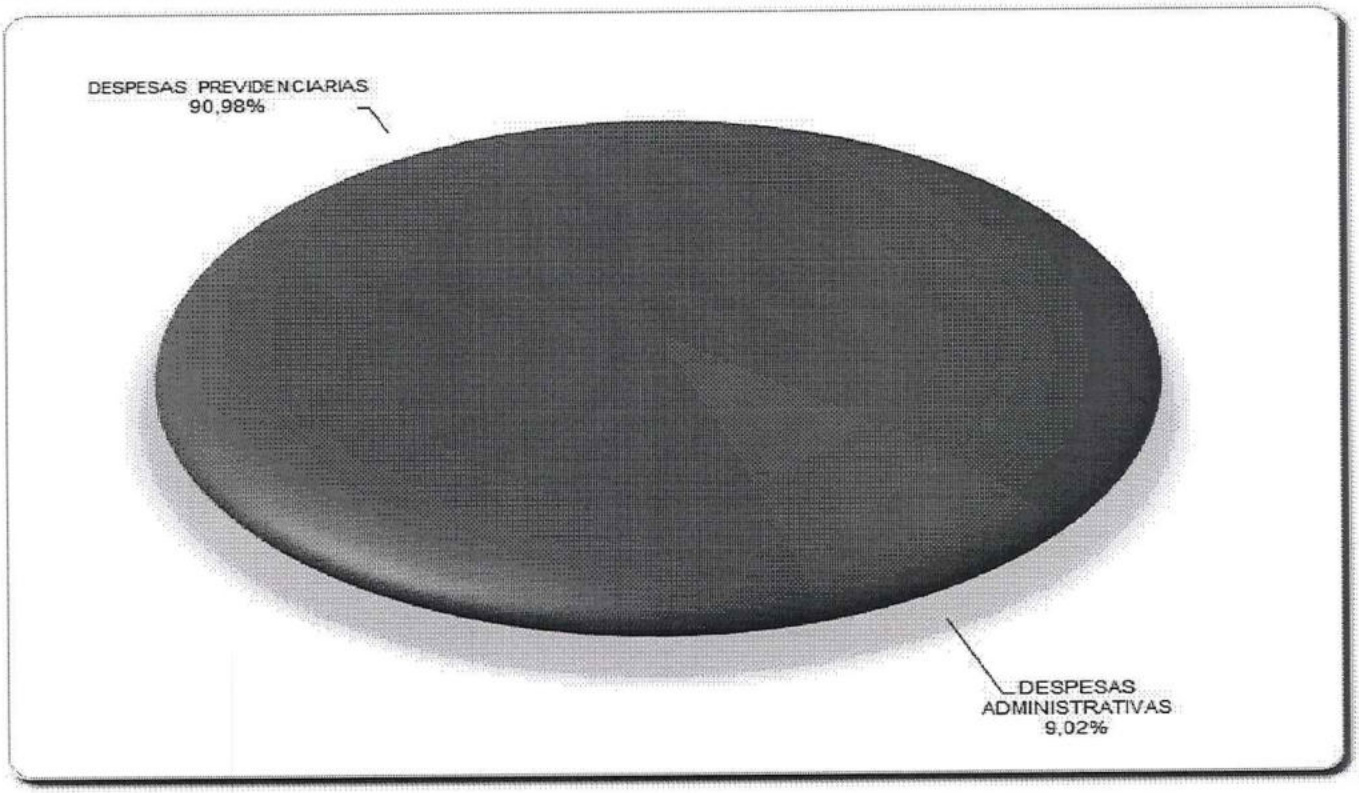
TOTAL DAS FOLHAS DE PAGAMENTO DOS SERVIDORES EFETIVOS DO MUNICÍPIO DE ITAPIPOCA	R$ 97.009.593,59
SOMA PARA CÁLCULO DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO	
BASE DE CÁLCULO DESPESA ADMINISTRATIVA (2,0%)	R$ 1.940.191,87
LIMITE DA TAXA ADMINISTRATIVA MENSAL (2,0%/12)	R$ 161.682,66

DESPESAS ORÇAMENTARIAS REALIZADAS

Demonstra-se aqui o total das despesas realizadas através da taxa administrativas e previdenciarias que são calculadas nos termos da Portaria MPS nº 402/2008.

FUNÇÃO	DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS	DESPESAS PAGAS
DESPESAS ADMINISTRATIVAS	1.461.095,88	1.449.373,27	1.441.578,33
DESPESAS PRE VIDENCIARIAS	14.734.208,51	12.030.057,78	12.030.057,78
TOTAL	16.195.304,39	13.479.431,05	13.471.636,11

De acordo com o exposto nos quadros anteriores, pode-se verificar a correta utilização dos recursos destinados para a taxa administrativa, restando ainda uma sobra que poderá ser utilizada para constituição de um fundo de reserva.



Em relação das despesas previdenciárias, o aumento observado no final do exercício, se deve aos pagamentos dos 13º salários dos aposentados, pensionistas e demais beneficiários vinculados ao ITAPREV.

Por fim submetemos à apreciação o presente Relatório, relativo ao exercício 2018 e colocamo-nos à inteira disposição para quaisquer informações e esclarecimentos que se fizerem necessário.

Benedito Virgínio Barroso
Presidente do Itaprev
CGRPPS Nº 2544